

VERHALTENSKODEX

1. VORWORT

Das Hauptziel der Firma KANEX ist die Weiterentwicklung durch Gestaltung und Herstellung von hochmodernen und hochwertigen Produkten. Soweit wie einen Einfluss darauf haben, übernehmen wir die Verantwortung für unsere Tätigkeit. Wir wollen unseren Verpflichtungen der Gesellschaft und Umwelt sowie unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern gegenüber gerecht zu werden.

Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als ein verantwortungsvoller und zuverlässiger Geschäftspartner. Deshalb verpflichten wir uns bei unserer Geschäftstätigkeit fair und rechtmäßig zu handeln, um jeden Partner und jeden Mitarbeiter mit der gebührenden Achtung und mit Respekt zu behandeln.

Unabhängig von den lokal geltenden Werte, Geschäftsregeln oder anderen Verhaltensregeln enthält dieser Kodex Regeln, welche bei der täglichen Arbeit von allen Mitarbeitern unserer Firma beachtet und angewandt werden sollen.

KANEX verpflichtet sich völlig bewusst das Recht der Republik Polen und die Bestimmungen der UN-Deklaration der Menschenrechte zu beachten und deren Beachtung von ihren Mitarbeitern verlangen.

2. GRUNDSÄTZE DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

BEACHTUNG DES RECHTS UND ETHIK

KANEX verpflichtet sich die auf dem Gebiet der Republik Pole geltenden Rechtsvorschriften, Vorschriften jedes der Länder unserer Kunden einschließlich der branchenbezogenen Normen unserer Geschäftstätigkeit zu beachten.

ORIENTIERUNG AUF KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER

Der Erfolg unserer Firma ist nur durch unsere Kunden möglich. Deshalb verpflichten wir uns unsere Kunden fair und offen, mit vollem Professionalismus und zu behandeln und sie zu unterstützen.

LAUTERER UND OFFENER WETTBEWERB

KANEX verpflichtet sich die nationalen und internationalen Wettbewerbsgrundsätzen bei ihrer Geschäftstätigkeit zu beachten. Alle Mitarbeiter unserer Firma verpflichten sich die ethischen Normen und die Gesetze über lauterer Wettbewerb zu beachten. Bei unserer Firma werden keine Verhaltensweisen akzeptiert, welche die Regeln des lauterer Wettbewerbs verletzen.

WETTBEWERBSVERBOT

Bei der Zusammenarbeit mit KANEX sind alle Mitarbeiter zum Wettbewerbsverbot in Bezug auf die Branche unserer Firma verpflichtet.

VORBEUGUNG VON BETRÜGEN

KANEX verpflichtet sich ihre Tätigkeit redlich und unter Beachtung aller Standards der Redlichkeit und des ethischen Handelns, ohne Missbrauch oder Diebstahl des materiellen oder geistigen Eigentums auszuüben. Die Mitarbeiter unserer Firma dürfen keine Vorteile aus ihren Funktionen oder Aufgabenbereichen erhalten oder anstreben sowie andere Personen in die Irre führen, um solche für KANEX ungewollten Vorteile zu erhalten.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Die Mitarbeiter der Firma KANEX sind verpflichtet sich so zu verhalten, dass die persönlichen Interessen oder Beziehungen keinen Einfluss auf die Unparteilichkeit der Entscheidungen haben und nicht im Widerspruch zu den besten Interessen der Firma stehen.

REDLICHE BUCHFÜHRUNG UND FINANZBERICHTE

KANEX verpflichtet sich alle Bücher, Register, Berichte, Rechnungen und Finanzberichte redlich zu führen.

VERTRAULICHE BEHANDLUNG VON INFORMATIONEN

KANEX verpflichtet sich zur vertraulichen Behandlung der durch den Kunden im Rahmen der Zusammenarbeit übergebenen Informationen. Unsere Firma gewährleistet das höchste Datenschutzniveau, insbesondere in Bezug auf Finanzangaben, technische Produktdaten, Marketing- und Vertriebsstrategien, Einkaufspreise und Geschäftsbedingungen der Zusammenarbeit mit den Geschäftspartnern.

Zum Schutz der Informationen unterschreiben die Mitarbeiter entsprechende Erklärungen und Klauseln. Der Datenzugang ist eingeschränkt.

AUSWAHL DER GESCHÄFTSPARTNER UND ZUSAMMENARBEIT

KANEX verpflichtet sich ihre Geschäftspartner unter Zugrundelegung von objektiven Kriterien, wie insbesondere: Produktqualität, Geschäftsbedingungen, Termintreue und Lieferzuverlässigkeit zu wählen. Die Geschäftspartner sollen die in diesem Verhaltenskodex dargestellten Standards beachten und erfüllen.

3. VERANTWORTUNG BEI DER ARBEIT

Alle Mitarbeiter der Firma KANEX sind verpflichtet ihre Pflichten gemäß den geltenden Verhaltensregeln, unter Berücksichtigung der Firmeninteressen zu erfüllen, das Vermögen und das geistige Eigentum der Firma dürfen nicht für Privatzwecke verwendet werden.

Alle Mitarbeiter sollen sich dessen bewusst sein, dass sie einen Einfluss auf das Image der Firma haben und sie sollen sich so verhalten, dass der gute Ruf der Firma nicht beeinträchtigt wird.

SICHERE ARBEITSUMGEBUNG

Die Firma KANEX bemüht sich eine Arbeitsumgebung sicherzustellen, welche frei von Unfällen, sicher und gesund ist. Gleichzeitig verpflichtet sie ihre Mitarbeiter die Regeln und Anweisungen der Arbeitssicherheit zu beachten.

KANEX garantiert eine Arbeit in einer Arbeitskultur, die frei von Diskrimination und Intoleranz ist, unabhängig von der Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Religion, Herkunft, Ansichten, sozialen und finanziellen Status oder anderen spezifischen Merkmalen der jeweiligen Person. Die Beschäftigung bei unserer Firma erfolgt anhand der individuellen Kenntnisse und Qualifikationen, die mit dem jeweiligen Arbeitsplatz direkt verbunden sind.

KANEX beachtet die Arbeiterrechte, insbesondere das Recht auf legale Arbeit und Gleichberechtigung der Mitarbeiter im Bereich der Karriere, Vergütung, des Informationszugangs und der Entwicklung. Unsere Firma beachtet streng das absolute Verbot Kinder und Minderjährige zu beschäftigen.

KANEX arbeitet ständig an der Verbesserung der Produktions- und Produktqualitätsstandards sowie der Auswirkungen dieser Prozesse auf die Umwelt. Die Produktion erfolgt unter einer strengen Überwachung durch das firmeneigene, gut ausgerüstete Prüfungslabor. Unsere Produkte werden auch durch fremde Labors geprüft.

4. INFORMATIONEN ÜBER VERLETZUNGEN

DAS VERHALTENSKODEX DER FIRMA KANEX enthält Regeln, die durch alle Mitarbeiter beachtet werden sollen. Falls Sie Verletzung der Bestimmungen dieses Kodexes festgestellt haben, können Sie eine Anzeige an die folgende Adresse senden: conduct@kanex.com.pl.